

Lönepolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027

Lönepolicy anger den politiska inriktningen för
Hallstahammar kommuns lönebildning.

Policy

Riktlinje

Rutin/väg-
ledning



HALLSTAHAMMARS
KOMMUN

Policy

Riktlinje

Rutin/väg-
ledning

Beslutad av: Kommunfullmäktige

Datum och paragraf: 220616 § 105

Giltighetstid: T o m 2027

*Revideringar och omarbetningar:

Dokumentet gäller för:

Dokumentansvarig: HR-Strateg, Kommunstyrelseförvaltningen



Innehåll

Lönepolicy	4
------------------	---

Policy

Riktlinje

Rutin/väg-
ledning



Lönepolicy

Lönebildning är ett av de viktigaste styrmedlen för att stimulera, engagera och attrahera medarbetare, vilket i sin tur är en grundförutsättning för att nå uppsatta mål och skapa förutsättningar för ökad kvalitet, produktivitet och effektivitet.

Syftet med kommunens syn på lönebildning och lönesättning är att bidra till att kommunen är en attraktiv arbetsgivare som kan attrahera medarbetare med rätt kompetens för verksamheterna men också att skapa tydlighet när det gäller krav, förväntningar och möjligheter för medarbetare

Hallstahammars kommun ska tillämpa en gemensam lönepolitik och uppträda som en arbetsgivare i förhållande till sina medarbetare och de fackliga organisationerna. Löneprocessen skall vara klar och tydlig, väl känd och lätt att förstå för varje medarbetare. Den skall vara långsiktig, konsekvent och eftersträva rättvisa mellan olika befattningar oavsett kön, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning och könsöverskridande identitet.

Policy

Riktlinje

Rutin/väg-
ledning